

**Lleida,**  
**la Ciutat**  
**amb Nom de**  
**Dona**

## Lleida, la Ciutat amb Nom de Dona

El govern municipal està compromès amb la construcció d'una societat justa i igualitària. **El principi d'igualtat** suposa tenir en compte que la neutralitat de gènere no existeix, perquè totes les accions polítiques poden tenir impactes diferenciats en dones i en homes que cal preveure i atendre. És per això que l'impuls de les polítiques feministes i la seva transversalitat són una estratègia primordial per transformar la societat.

La **transversalitat** suposa un ambiciós canvi de paradigma en les polítiques d'igualtat dones-homes, que han passat de concentrar-se en accions exclusives orientades a les dones per dirigir-se als processos i procediments de totes les polítiques. És un avenç institucional que comporta la transformació de les pràctiques i la cultura de les organitzacions públiques per incorporar la igualtat com a requisit, i que obliga a dissenyar i avaluar el conjunt de les polítiques públiques sota el criteri d'identificar i preveure les repercussions diferenciades sobre els homes i les dones. Per avançar en les estratègies de transversalització es requereixen estructures sòlides, apoderades i coordinades en xarxa que impulsin la integració de la igualtat d'oportunitats entre dones i homes en cada àrea i nivell de l'Ajuntament.



## La transversalitat de gènere

La **Comissionada de l'Alcaldia per a les polítiques feministes (DONA1)** haurà de dotar l'Ajuntament de Lleida de les bases per a la consolidació d'un marc conceptual, organitzatiu, normatiu i executiu que implementi de manera real i efectiva la **transversalitat de gènere**.

En aquesta mateixa línia, la **Taula Interdepartamental per a la Transversalitat de les Polítiques Feministes (DONA2)** haurà d'establir i ordenar les mesures que garanteixin la universalitat de la perspectiva de gènere en els projectes i documents de caràcter normatiu, programàtic, estratègic i comunicatiu de l'Ajuntament de Lleida. També impulsarà des de cada àrea les actuacions previstes en el IV Pla Municipal de Polítiques d'Igualtat de Gènere a Lleida (2022-2026) i en farà el seguiment. Així, donarà suport a totes les regidories proposant actuacions per tal d'integrar la perspectiva de gènere en el disseny i desenvolupament de les seves polítiques. A més, assessorarà i serà consultada sobre l'elaboració, el desplegament i la promoció de la transversalitat de gènere en el conjunt de l'activitat municipal.

## 48

## La igualtat efectiva i plena

La nostra proposta de societat vol garantir els drets de les dones i alliberar els homes del model de masculinitat clàssic. Incidirem en la **coeducació** com a eina per a la transmissió d'una cultura igualitària i dissenyarem eines per a la transformació de les causes estructurals d'on neixen les desigualtats, per a l'erradicació del sexisme i per a l'abolició dels estereotips de gènere. Reforçarem els programes d'educació en valors i d'educació sexual amb perspectiva de gènere i no discriminació.

Consolidarem el **Casal de la Dona** com l'espai de referència i de primera acollida de les dones de la ciutat, en canviarem la ubicació i dotarem de més recursos el CIAD (Centre d'informació i Atenció a les Dones). Impulsarem la **Casa Lila** al nou Hub Cívic de Balàfia (**DONA3**).

La posada en marxa de l'Observatori de la Ciutat ens dona l'oportunitat de gestionar la informació amb dades desagregades per sexe i amb visió de gènere. Establirem **indicadors específics** pel seguiment de les situacions de desigualtat i d'aquells àmbits concrets que poden presentar biaixos de gènere per conèixer l'impacte de les polítiques públiques en les condicions de vida de les dones i la seva eficàcia en l'increment de la igualtat d'oportunitats i l'aprofundiment democràtic.

Farem un seguiment de les clàusules i dels criteris de valoració positiva per a l'aplicació del principi d'igualtat en les diferents bases de convocatòries de subvencions i/o contractacions i en revisarem el compliment en els contractes vigents amb l'Ajuntament de Lleida.

## Tolerància zero i erradicació de les violències masclistes

La violència contra les dones és la manifestació més virulenta de les discriminacions estructurals que pateixen només pel fet de ser dones i té múltiples cares: les amenaces, la inseguretat, la dependència econòmica, la violència física, la psicològica, la impossibilitat de sortir d'una llar on es conviu amb qui exerceix la violència diària, l'assetjament, les agressions sexuals a l'espai públic i privat, els ventres de lloguer, la mutilació genital femenina, l'explotació sexual.

Aplicarem el principi de diligència deguda i l'obligatorietat d'intervenir per evitar la vulneració dels drets humans que suposa la violència masclista en totes les seves manifestacions i racionalitzarem i estructurarem els protocols d'actuació adaptant-los a l'enfoc de gènere basat en els drets humans (**DONA4**). També ampliarem els recursos d'atenció, prevenció i reparació per a les dones que estan en situació de violència masclista i per als seus fills i filles (**DONA5**).

Teixirem la implicació comunitària i la tolerància zero davant les violències masclistes del conjunt de la ciutadania amb la signatura del Pacte Local Contra les Violències Masclistes (**DONA6**) i promourem la creació d'una **Xarxa de Joves contra la Violència i el Sexisme (DONA7)**, que impulsi el lideratge del jovent en la lluita per la igualtat, amb l'objectiu de prevenir i sensibilitzar, però també per dinamitzar xarxes de suport als barris. Consolidarem la implementació de **Punts Lila** contra les agressions sexuals a tots els esdeveniments multitudinaris culturals i festius i festes majors dels barris i de la ciutat.

La **prostitució i l'explotació sexual de les dones i les nenes** són formes de violència i suposen un obstacle per a la igualtat entre dones i homes, ja que perpetuen la idea que el cos està en venda. Des d'aquesta visió abolicionista, farem campanyes de sensibilització i d'educació afectivo-sexual per canviar la percepció social i conscienciar sobre la incompatibilitat de la prostitució amb la dignitat i el valor de la vida humana (**DONA8**).

Revisarem les ordenances sobre la compravenda de serveis sexuals a l'espai públic (**DONA9**) i dissenyarem programes específics que abordin les causes subjacents de la prostitució, com ara la pobresa, la manca d'educació en valors i altres desigualtats socials, per poder oferir recursos sociolaborals i suport pel benestar social i econòmic, i la recuperació integral de les supervivents, en col·laboració amb organitzacions civils i ONGs.



## La democràcia paritària: el lideratge i la participació de les dones

Organitzarem el **I Congrés de les Dones de Lleida (DONA10)** per tal de recollir, mitjançant un procés de participació innovador, les propostes de les dones i treballar per un model de ciutat que doni resposta a les seves necessitats, desitjos i expectatives. La planificació i execució de les polítiques municipals incorporaran la perspectiva de les dones com una de les bases de la presa de decisions.

També enfortirem el **Consell Municipal de les Dones**, reformulant el seu reglament per adaptar-lo a les noves estructures de participació municipal com els consells de barris i oferint recursos específics pel creixement i

apoderament de les entitats que en formen part (**DONA11**) i promourem la representació paritària en les juntes directives i òrgans de direcció de les associacions i entitats lleidatanes, fent especial èmfasi en les esportives.

Finalment, posarem en valor el saber i l'experiència de les **dones grans** oferint recursos per incrementar la participació de dones joves en tots els àmbits i nivells per facilitar el relleu intergeneracional (**DONA12**) i posarem especial atenció en la participació de les que pateixen múltiples discriminacions, com les dones amb diversitat funcional o les dones migrades.

## Treball, corresponsabilitat i cures

Proposem un model de ciutat que aposti per la igualtat efectiva entre dones i homes tant a l'espai públic com al privat i, per tant, tant al treball productiu com al reproductiu. És per això que dissenyarem **programes de promoció econòmica i polítiques d'ocupació per a les dones (DONA13)**. És a dir, polítiques actives d'ocupació que aconseguixin incrementar tant la taxa d'activitat com la d'ocupació, així com l'orientació professional en feines típicament masculines. Continuarem amb els ajuts i subvencions per als projectes de dones emprenedores i amb el foment i la promoció de la creació artística femenina.

La manca de capacitat de gestió i disposició del temps és un factor de desigualtat social i d'oportunitats, que perjudica majoritàriament les dones. Considerem el temps com un dret de ciutadania. És per aquest motiu que en fomentarem la racionalització de l'ús i la conciliació entre els diversos espais vitals (personal, familiar, laboral i social), així com la corresponsabilitat en el treball de cura, perquè dones i homes tinguin una vida més justa i plena. En aquesta línia, implementarem serveis de cura grupals als centres cívics i serveis de canguratge, dissenyant accions que promoguin la corresponsabilitat dels homes (**DONA14**).

# CRONOGRAMA

